

Arrangementen gaan werkloosheid tegen en stimuleren arbeidsmobiliteit



Werkzoekende kans geven werkervaring op te doen en huidige werknemers opleiden om ze te kunnen laten doorstromen op de arbeidsmarkt. Alleen dan zorgen we ervoor dat werknemers, met hun opleiding, vakkennis en ervaring, niet buiten de boot vallen. Tegelijkertijd wordt voorkomen dat werkgevers aanlopen tegen een tekort aan gekwalificeerd personeel. "In 2013 hebben we een sectorplan ingediend dat begin 2014 is gehonoreerd. Daarin hebben we ingezet op een sterke samenwerking tussen werkgever, werknemers, overheid en onderwijs. Want we moeten samen werk maken van werk," aldus projectleider Haske van Aken.

Voor elke werkgever

Voor elke werkgever in de arbeidsmarkt regio Stedendriehoek en Noord Veluwe zijn er zes verschillende arrangementen beschikbaar voor jonge starters (BBL en Startersbeurs), voor zittende werknemers (Mobiliteitsvoucher en Toekomstgericht Scholing), voor oudere werknemers (Scholingsvoucher) en voor medewerkers in de papier- en kartonsector (BBL, loopbaanchecks en scholingstrajecten). Voor jongeren in de WWV is er extra begeleiding vanuit het UWV. "We werken met diverse intermediairs om zoveel mogelijk werkgevers te bereiken. Voor de startersbeurs bijvoorbeeld werken we met MatchFlex uit Apeldoorn (meer informatie via kirsten@matchflex.eu).

Nu nog beschikbaar

De arrangementen springen in op diverse ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De eerste arrangementen beginnen echter richting de eindtijd te gaan. "Ze zijn nu nog beschikbaar. We roepen werkgevers dan ook op vooral gebruik hiervan te maken," gaat Van Aken verder.

Op www.samenwerkmakenvanwerk.nl is alle informatie terug te vinden over de verschillende arrangementen. "Ook is hier het formulier te vinden waarop bedrijven zich kunnen inschrijven." Van Aken hoopt nog een hoop werkgevers te kunnen mobiliseren. "Je bent een dief van je eigen portemonnee als je het niet doet."

1. BBL Leerwerkplek

BBL staat voor beroepsbegeleidende leerweg. Jongeren tot 27 jaar combineren werken en leren. De jongere werkt minimaal 24 uur in de week en gaat één dag(deel) per week naar school. Dat levert gekwalificeerde medewerkers op die precies weten hoe het binnen het bedrijf werkt. Ter ondersteuning is er een vergoeding van 20% van de loonkosten op basis van het wettelijk minimum loon.

2. Startersbeurs

De startersbeurs biedt een gemotiveerde starter tot 27 jaar 6 maanden lang en voor 32 uur per week een werkplek. De starter doet, onder begeleiding, werkervaring open verbetert zijn vaardigheden en

competenties. Per maand ontvangt de jongere een tegemoetkoming van €500 en spaart daarnaast €100 voor extra opleiding. In totaal dus €3.600, de werkgever ontvangt hiervoor via samen werk maken van werk €1500,00 'retour'. Dat betekent nieuwe kennis en een frisse blik voor een bescheiden budget.

3. Mobiliteitsvoucher

Een hoger rendement dankzij tevreden, goed opgeleide en bovendien duurzaam inzetbare werknemers. Daarvoor is de mobiliteitsvoucher. Deze voucher heeft een maximale waarde van €2.000 en wordt onder andere ingezet voor scholing en coaching.

4. Scholingsvoucher

Voor het in dienst nemen van een werknemer van 50 jaar of ouder die (extra) opleiding nodig heeft, biedt de scholingsvoucher uitkomst. Een werkgever of werkzoekende met WWV uitkering kan deze voucher, met een maximale waarde van €1.000, inzetten voor de opleidingskosten.

5. Papier- en kartonsector

Ben je een werkgever in de papier- en kartonsector? Haal jong talent binnen met één van de 40 gereserveerde BBL-plekken. Of maak landelijk gebruik van loopbaanchecks en/of functiegericht scholen om medewerkers een impuls te geven. De helft van de kosten wordt gefinancierd uit sectormiddelen. Bij een loopbaancheck kan de subsidie oplopen tot maximaal €147,50 en bij een functiegerichte scholing kan de subsidie oplopen tot maximaal €2.700.

6. Toekomstgerichte scholing

Wees voorbereid op de toekomst! Zet maximaal €2.800, waarvan de helft wordt betaald uit sectormiddelen, in voor extra scholing van medewerkers gericht op hun toekomstige functie en taakinhouden.

Voor meer informatie of inschrijven voor een van de arrangementen, ga naar www.samenwerkmakenvanwerk.nl